

UCHWAŁA NR XXXV/177/2009
RADY GMINY W GŁOWNIE
z dnia 29 kwietnia 2009 r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych
w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Głowno.**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990 roku o samorządzie gminnym (Dz. U. z 2001 r. Nr 142, poz. 1591; z 2002 r. Nr 23, poz. 220, Nr 62, poz. 558, Nr 113, poz. 984, Nr 153, poz. 1271, Nr 214, poz. 1806; z 2003 r. Nr 80, poz. 717, Nr 162, poz. 1568; z 2004 r. Nr 102, poz. 1055, Nr 116, poz. 1203; z 2005 r. Nr 172, poz. 1441, Nr 175, poz. 1457; z 2006 r. Nr 17, poz. 128; z 2007 r. Nr 173, poz. 1218; z 2008 r. Nr 223, poz. 1458) oraz art. 30 ust. 6 i 6a, art. 49 ust. 1 pkt 1 i art. 54 ust. 7 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 roku – Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2006 r. Nr 97, poz. 674, Nr 170, poz. 1218, Nr 220, poz. 1600; z 2007 r. Nr 17, poz. 95, Nr 80, poz. 542, Nr 102, poz. 689, Nr 158, poz. 1103, Nr 176, poz. 1238, Nr 191, poz. 1369, Nr 247, poz. 1821; z 2008 r. Nr 145, poz. 917; z 2009 r. Nr 1, poz. 1) w związku z Rozporządzeniem Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2005 r. Nr 22, poz. 181; z 2006 r. Nr 43, poz. 293; z 2007 r. Nr 56, poz. 372; z 2008 r. Nr 42, poz. 257) Rada Gminy Głowno uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Głowno stanowiący załącznik do uchwały, zwany dalej Regulaminem.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 5) warunki przyznawania dodatku mieszkaniowego.

§ 2. Zobowiązuje się dyrektorów szkół i placówek oświatowych, dla których gmina Głowno jest organem prowadzącym, do zapoznania z treścią Regulaminu wszystkich zatrudnionych nauczycieli.

§ 3. Traci moc Uchwała Nr XXIX/153/08 Rady Gminy Głowno z dnia 23 grudnia 2008 roku w sprawie przyjęcia Regulaminu na rok 2009 w sprawie wysokości oraz szczegółowych warunków wypłacania dodatków do

wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, szczegółowych warunków obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe, godziny doraźnych zastępstw nauczycieli, nagród ze specjalnego funduszu nagród i dodatku mieszkaniowego.

§ 4. Wykonanie uchwały powierza się Wójtowi Gminy Głowno.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Łódzkiego, z mocą obowiązującą od 1 stycznia 2009 roku.

Załącznik
do Uchwały Nr XXXV/177/2009
Rady Gminy Głowno
z dnia 29 kwietnia 2009 r.

Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez gminę Głowno

Na podstawie art. 30 ust. 6 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Tekst jednolity Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz.674 ze zmianami) ustala się, co następuje:

§ 1. Regulamin określa:

- 1) wysokość dodatku motywacyjnego, funkcyjnego i za warunki pracy oraz szczegółowe warunki przyznawania tych dodatków,
- 2) szczegółowe warunki przyznawania dodatku za wysługę lat,
- 3) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 4) warunki przyznawania nagród ze specjalnego funduszu nagród,
- 5) warunki przyznawania dodatku mieszkaniowego.

dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach gminy Głowno.

§ 2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) Karcie Nauczyciela – rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. – Karta Nauczyciela Dz. U. z 2006r. Nr 97 poz.674 ze zmianami)
- 2) rozporządzeniu - rozumie się przez to rozporządzenie ministra właściwego do spraw oświaty i wychowania wydawane na podstawie ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t.j. Dz. U. z 2004 r. Nr 256 poz. 2572 ze zmianami),
- 3) szkole – należy rozumieć przez to jednostki organizacyjne wymienione w art. 2 ustawy z dnia 7 września 1991 r. o systemie oświaty (t.j. Dz. U z 2004 r. Nr 256 poz.2572 ze zmianami), dla których organem prowadzącym jest gmina Głowno,
- 4) dyrektorze - należy przez to rozumieć nauczyciela, który sprawuje funkcję kierownika zakładu pracy,
- 5) nauczycielach – należy rozumieć przez to również wychowawców i innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w jednostkach organizacyjnych, o których mowa w pkt 3),
- 6) klasie – należy przez to rozumieć także oddział lub grupę,
- 7) uczniu – należy przez to rozumieć także wychowanka,
- 8) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin – należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3, art.

42 ust 4a oraz ustalony na podstawie art.42 ust. 6, art.42 ust. 7 pkt 3 ustawy Karta Nauczyciela,

9) roku szkolnym – należy przez to rozumieć okres od 1 września do 31 sierpnia roku następnego.

10) związku zawodowym zrzeszającym nauczycieli - należy rozumieć organizację skupiającą członków związku zatrudnionych w szkołach prowadzonych przez gminę.

Rozdział I

Dodatek motywacyjny

§ 3. W zależności od jakości pracy, w tym spełniania ogólnych oraz szczegółowych warunków, o których mowa w rozporządzeniu oraz w § 4 niniejszego regulaminu nauczycielowi, w tym nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły może być przyznany dodatek motywacyjny.

§ 4. Warunkiem przyznania nauczycielowi dodatku motywacyjnego jest:

1) uzyskiwanie udokumentowanych osiągnięć dydaktycznych uczniów, a w szczególności:

a) osiągnięć edukacyjnych, ocenianych z uwzględnieniem możliwości uczniów oraz warunków pracy nauczyciela,

b) osiągnięć w konkursach, turniejach i olimpiadach oraz w innych obszarach działań, związanych z realizowanym procesem dydaktycznym,

2) uzyskiwanie szczególnych osiągnięć wychowawczo – opiekuńczych, a w szczególności:

a) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów poprzez kształtowanie postaw odpowiedzialności za własną edukację, planowania własnej przyszłości, pracy nad sobą oraz właściwych postaw moralnych i społecznych,

b) skuteczne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, czynne i stałe przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,

c) aktywne i efektywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności w stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną.

3) stałe podnoszenie kwalifikacji skutkujące adaptacją i praktycznym stosowaniem nowoczesnych metod nauczania i wychowania realizowanych we współpracy z organem sprawującym nadzór pedagogiczny oraz innymi instytucjami wspomagającymi;

4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym w szczególności:

a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,

- b) udział w komisjach egzaminacyjnych, o których mowa w przepisach w sprawie warunków i sposobu oceniania, klasyfikowania i promowania uczniów i słuchaczy oraz przeprowadzania sprawdzianów i egzaminów w szkołach publicznych,
 - c) opieka i koordynowanie prac samorządu uczniowskiego lub innych organizacji uczniowskich działających w szkole,
 - d) inicjowanie i stałe prowadzenie nadobowiązkowych zajęć pozalekcyjnych i pozaszkolnych w tym uwzględniających potrzeby uczniów,
 - e) skuteczne kierowanie rozwojem ucznia szczególnie uzdolnionego,
- 5) jakość świadczonej pracy związanej z powierzonym stanowiskiem kierowniczym, dodatkowym zadaniem lub zajęciem.
- 6) aktualna ocena pracy nauczyciela przynajmniej dobra.

§ 5.1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły - organ prowadzący szkołę. Przyznanie dodatku motywacyjnego odbywa się wyłącznie w ramach środków finansowych wyodrębnionych na ten cel w planie finansowym szkoły, z uwzględnieniem stopni awansu zawodowego nauczycieli.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się w wysokości nie niższej niż 5% i nie wyższej niż 20% wypłacanego wynagrodzenia zasadniczego,

3. Dodatek motywacyjny przyznaje się na czas określony, nie krótszy niż 2 miesiące i nie dłuższy niż 6 miesięcy.

4. Ogólna wysokość środków finansowych na wypłatę dodatków motywacyjnych w danej szkole nie może przekroczyć 10 % całego funduszu wynagrodzeń zasadniczych w tej placówce.

Rozdział II

Dodatek funkcyjny

§ 6.1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko kierownicze w szkole oraz nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy, doradcy metodycznego, lub opiekuna stażu przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Wysokość dodatku funkcyjnego dla dyrektora szkoły ustala organ prowadzący szkołę w ramach posiadanych środków finansowych uwzględniając:

- 1) wielkość szkoły i jej strukturę organizacyjną,
- 2) złożoność zadań wynikających z zajmowanego stanowiska,
- 3) liczbę pozostałych stanowisk kierowniczych w szkole.

3. Organ prowadzący oraz odpowiednio dyrektor ustalają wysokość dodatku funkcyjnego w odniesieniu do pobieranego wynagrodzenia zasadniczego, w wysokości nie niższej niż:

- 1) 20 - 75 % dla dyrektora zespołu, dyrektora szkoły,

2) 10 -30 % dla nauczyciela, którego wyznaczono do zastępowania dyrektora podczas jego nieobecności.

4. Nauczycielom, którym powierzono sprawowanie funkcji:

1) wychowawcy,

2) opiekuna stażu.

wysokość przysługującego dodatku funkcyjnego ustala dyrektor szkoły, w wysokości nie niższej niż 5% wynagrodzenia zasadniczego stażysty w I grupie tabeli, uwzględniając w szczególności zakres i złożoność zadań oraz sprawowaną funkcję.

5. Dla doradcy metodycznego dodatek ustala organ prowadzący w wysokości od 10% do 20% pobieranego wynagrodzenia zasadniczego.

§ 7.1. Prawo do dodatku funkcyjnego, o którym mowa w § 6 ust 2 i 3, przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego, a jeżeli powierzenie stanowiska nastąpiło pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny nie przysługuje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem w związku z upływem okresu powierzenia tego stanowiska, wcześniejszego odwołania lub z innych przyczyn, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

3. Dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej w § 6, ust.3, pkt 2 i na zasadach, o których mowa w ust. 1 i 2 przysługuje również osobie wymienionej w § 6,ust.3, pkt 2 za okres zastępowania dyrektora powyżej 3 dni z przyczyn innych niż urlop wypoczynkowy.

4. W stosunku do nauczycieli, którym powierzono wychowawstwo klasy, sprawowanie funkcji doradcy metodycznego, lub opiekuna stażu przepisy ust. 1 i 2 stosuje się odpowiednio.

5. Nauczycielowi, o którym mowa w § 6 ust. 2 i 3, realizującemu również inne zadania lub zajęcie lub sprawującemu funkcje wymienione w § 6 ust. 4 przysługuje jeden dodatek funkcyjny ustalony w wysokości uwzględniającej zajmowanie stanowiska kierowniczego oraz sprawowanie funkcji.

6. Dodatki funkcyjne nie przysługują w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenia zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia stanowiska, wychowawstwa lub funkcji z innych powodów, a jeżeli zaprzestanie tego pełnienia nastąpiło pierwszego dnia miesiąca – od tego dnia.

Rozdział III

Dodatek za warunki pracy

§ 8. 1. Nauczycielom wykonującym pracę w trudnych warunkach przysługuje z tego tytułu dodatek za warunki pracy.

2. Dodatek za warunki pracy w wysokości 10% wynagrodzenia zasadniczego przysługuje nauczycielom prowadzącym zajęcia dydaktyczne i wychowawcze w klasach łączonych, oraz za prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego.

3. Dodatek za warunki pracy, przysługuje w okresie faktycznego wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel, w tym nauczyciel, któremu powierzono stanowisko kierownicze, realizuje w warunkach trudnych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

Rozdział IV

Dodatek za wysługę lat

§ 9. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 KN i przepisach szczególnych.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Dodatek za wysługę lat wypłaca się miesięcznie z góry w terminie wypłaty wynagrodzenia zasadniczego.

Rozdział V

Wynagrodzenie za godziny nadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw

§ 10. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę nadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się, z zastrzeżeniem ust. 2, dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach nadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju

zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć na podstawie art. 42 ust. 4a Karty Nauczyciela wynagrodzenie za godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach doraźnego zastępstwa odbywa się w warunkach trudnych lub uciążliwych) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar zajęć przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w planie organizacyjnym nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia oraz za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy z wyjątkiem

a) zawieszenia zajęć,

b) wyjazdu dzieci na wycieczki i zielone szkoły,

c) organizacji imprez szkolnych,

d) choroby dziecka nauczanego indywidualnie, trwającej nie dłużej niż tydzień, które to godziny traktuje się jako faktycznie odbyte.

5. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia - za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się tygodniowy obowiązkowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3 lub ustalony na podstawie art. 42 ust. 7 Karty Nauczyciela, pomniejszony o $\frac{1}{5}$ tego wymiaru (lub $\frac{1}{4}$, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w takim tygodniu, nie może być jednak większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

6. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw ustala się na zasadach określonych w pkt 1 i 2 z wyjątkiem przypadających w dniach, w których nauczyciel nie mógł ich zrealizować z przyczyn leżących po stronie pracodawcy wymienionych w pkt 4.

7. Wypłata wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw następuje z dołu.

Rozdział VI

Nagrody ze specjalnego funduszu nagród

§ 11. 1 Środki na nagrody w ramach specjalnego funduszu nagród dla nauczycieli w wysokości 1% planowanych środków na wynagrodzenia osobowe nauczycieli planuje dyrektor w rocznym planie finansowym szkoły z tym, że:

- 1) 80% środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) 20% środków funduszu przeznacza się na nagrody organu prowadzącego.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy.

3. Nagrody nauczycielom przyznają:

- 1) ze środków, o których mowa w ust.1 ppkt 1-dyrektor po zasięgnięciu opinii rady pedagogicznej,
- 2) ze środków, o których mowa w ust 1 ppkt 2- Wójt Gminy.

4. Nagroda może być przyznana nauczycielowi po przepracowaniu w szkole co najmniej 1 roku.

5. Nagroda nie może być przyznana nauczycielowi, który przebywa na urlopie płatnym, lub bezpłatnym, bądź przebywał na długotrwałym zwolnieniu chorobowym w roku szkolnym poprzedzającym przyznanie nagrody.

6. Przyznanie nagrody nauczycielowi uzależnione jest w szczególności od:

- 1) otrzymywania w danym roku szkolnym lub w roku szkolnym poprzedzającym rok przyznania nagrody, dodatku motywacyjnego przez co najmniej 6 miesięcy,
- 2) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
- 3) legitymowania się wyróżniającymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej, zarządzania szkołą lub działania na rzecz oświaty i wychowania.

7. Za wyróżniające osiągnięcia uważa się:

1) w zakresie pracy dydaktycznej:

- uzyskanie wysokich wyników dydaktycznych z równoczesnym stosowaniem znanych uczniom i rodzicom kryteriów systematycznego oceniania ucznia,
- osiąganie dobrych wyników nauczania potwierdzonych w sprawdzianach, egzaminach i testach przeprowadzonych przez zewnętrzne instytucje oświatowe,
- osiąganie dobrych wyników w nauczaniu potwierdzone udziałem uczniów w zawodach i konkursach organizowanych przez Kuratorium Oświaty na szczeblu co najmniej powiatowym o uzyskanie od I do III lokaty,
- samodzielne opracowanie i przygotowanie pomocy dydaktycznych,
- posiadania udokumentowanych osiągnięć w pracy z uczniami uzdolnionymi lub uczniami mającymi trudności w nauce.

2) w zakresie pracy wychowawczej i opiekuńczej:

- uzyskanie dobrych efektów wychowawczych niezależnie od predyspozycji wychowanków, skuteczność pracy z trudnym zespołem,
- rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,

- organizowanie współpracy szkoły z innymi placówkami oświatowymi i organizacjami pozaszkolnymi,

- organizowanie udziału rodziców w życiu szkoły,

8. Wnioski w sprawie nagród dla nauczycieli składają dyrektorzy placówek po zasięgnięciu opinii Rady Pedagogicznej w terminie do 1 października każdego roku

9. Wnioski w sprawie nagród dla dyrektorów przygotowuje zastępca wójta lub sekretarz gminy uwzględniając osiągnięcia zarządzania szkołą takie jak:

- tworzenie warunków dla prowadzenia prawidłowej działalności dydaktycznej, opiekuńczej i wychowawczej placówki,

- dbanie o wysoki poziom pracy placówki poprzez dobrą organizację pracy, właściwą politykę kadrową kreowanie twórczej atmosfery pracy,

- tworzenie ciekawej oferty szkoły,

- podnoszenie swoich kwalifikacji i inspirowanie nauczycieli do samokształcenia,

- wprowadzanie innowacji dydaktycznych w szkole,

- dbanie o infrastrukturę szkoły,

- prawidłowe i racjonalne wykorzystywanie środków budżetowych i pozyskiwanie dodatkowych środków finansowych i rzeczowych dla szkoły.

10. Nauczyciel, któremu została przyznana nagroda, otrzymuje list gratulacyjny, którego odpis umieszcza się w jego aktach osobowych.

11. Nagrody przyznawane są w październiku każdego roku z okazji Dnia Edukacji Narodowej, w szczególnie uzasadnionych przypadkach nagrody może być przyznana w innym terminie.

Rozdział VII

Dodatek mieszkaniowy

§ 12. 1. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielom zatrudnionym w szkołach znajdujących się w miastach i wsiach liczących do 5000 mieszkańców w wymiarze co najmniej połowy pełnego wymiaru zajęć dydaktycznych.

2. Wysokość dodatku zależy od liczby członków rodziny nauczyciela i wynosi 25 zł. dla nauczyciela i po 10 złotych dla następnych członków rodziny.

3. Przez liczbę członków rodziny nauczyciela, o której mowa w pkt 2 rozumie się nauczyciela oraz wspólnie z nim mieszkających: współmałżonka, dzieci oraz rodziców pozostających na wyłącznym utrzymaniu nauczyciela.

4. Nauczycielowi i jego współmałżonkowi będącego nauczycielem przysługuje jeden dodatek mieszkaniowy.

5. Dodatek mieszkaniowy przysługuje nauczycielowi niezależnie od tytułu prawnego do zajmowanego przez niego lokalu mieszkalnego i jest wypłacany z dołu.

6. Dodatek mieszkaniowy na wniosek nauczyciela przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorowi szkoły – Wójt Gminy.
7. Dodatek mieszkaniowy przysługuje w okresie wykonywania pracy na zasadach określonych w rozdziale IV pkt 2 niniejszego regulaminu.
8. Wypłata dodatku następuje z dołu.
9. Środki na wypłatę nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego naliczane są w planach finansowych szkół.

Rozdział VIII

Postanowienia końcowe

- §13. 1. Pozostałe składniki wynagrodzenia nie uwzględnione w Regulaminie będą wypłacane na zasadach określonych w Karcie Nauczyciela i przepisach szczególnych.
2. Zmiany w treści Regulaminu mogą być wprowadzane w formie pisemnej w tym samym trybie jak jego ustalenie.
 3. Regulamin podlega uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli zatrudnionych na terenie gminy Głowno.